



COMMUNIQUE DE PRESSE

Lancement de Prépa Apprentissage Industrie

Les « Prépa Apprentissage » sont un sas permettant aux jeunes en « rupture de ban » d'accéder à un parcours d'apprentissage par un accompagnement sécurisant.

Ces programmes proposeront aux jeunes peu qualifiés des activités et des parcours leur permettant de :

- découvrir des métiers, mûrir leur projet professionnel, pour choisir leur voie,
- consolider leurs compétences de base et leurs savoir-être professionnels,
- faciliter la signature d'un contrat d'apprentissage.

Le dispositif Prépa apprentissage doit **permettre aux jeunes de gagner en maturité et en employabilité** et s'inscrit pleinement dans l'objectif de la branche métallurgie **d'augmenter de 50% le nombre d'alternants d'ici 5 ans.**

Les Pôles Formations de l'UIMM au niveau national se mobilisent pour **intégrer plus de 5000 jeunes dans ce dispositif d'ici 2021 au niveau national.**

Prépa apprentissage industrie - Historique

La Caisse des dépôts et des consignations a publié le 12 novembre dernier un appel à projet relatif aux prépa-apprentissages. Cet appel à projet doté d'une enveloppe globale de 150 millions d'euros sur 2 ans s'inscrit dans le cadre du Plan d'Investissement dans les Compétences (PIC). Il doit « **permettre aux jeunes de gagner en maturité et en employabilité** ».

Les **jeunes peu qualifiés issus des zones rurales défavorisées et des quartiers politique de la ville**, sont les principaux bénéficiaires ciblés par ce projet.

Cet appel à projet Prépa Apprentissage #Demarretastory émis par le gouvernement représentait une opportunité à saisir pour les pôles formation UIMM : l'objectif au sein de la branche professionnelle de la métallurgie est **d'augmenter de 50 % le nombre d'alternants d'ici 5 ans**.

Un groupe de travail réseau s'est constitué pour construire une réponse commune. L'idée était de s'appuyer sur les expérimentations menées territorialement par chacun qui pouvaient correspondre, en étant ajustées, au cadre de l'appel à projets.

28 pôles formation de l'UIMM mobilisés



Le réseau des pôles formation UIMM s'est positionné sur une volumétrie prévisionnelle d'accueil :

- de **5333 jeunes** dans le dispositif SAS apprentissage jusqu'en 2021,
- pour un budget prévisionnel d'environ **32 millions d'euros** dont 80% subventionné au titre du PIC.

Le dispositif proposé : Prépa Apprentissage Industrie : 2 modules pour aboutir à un contrat d'apprentissage

Le dispositif Prépa Apprentissage Industrie se présente :

- sous la forme de 2 modules :
 - DEFI
 - Objectif Contrat
- en mode Entrées/Sorties permanentes tout au long de l'année,
- par des parcours de 4 à 6 semaines,
- avec une découverte de l'entreprise par un stage.

Dans ce dispositif les candidats sont **accueillis et accompagnés dans la découverte de nos métiers et dans l'élaboration de leur projet professionnel**.

DEFI
DÉCOUVERTE FORMATION INDUSTRIE

**OBJECTIF
CONTRAT**

200 heures en centre + 2 semaines

*Il découvre toutes les filières
et les métiers*

150 heures en centre + 3 semaines

*Il s'intègre dans l'univers de l'apprentissage
en suivant les cours avec les apprentis*

DEUX PARCOURS POUR ABOUTIR AU
**CONTRAT
D'APPRENTISSAGE**

Le public concerné

La priorité sera donnée aux projets ciblant les jeunes :

- ni en emploi, ni en formation et ayant au mieux atteint le niveau V ou niveau IV non validé,
- en situation de handicap,
- résidant dans les quartiers prioritaires de politique de la ville ou dans les zones rurales à revitaliser (ZRR).

La philosophie générale de mise en œuvre s'appuie sur 3 piliers fondamentaux

Les 3 piliers de la démarche sont :

- le **développement personnel** des futurs alternants pour leur donner les outils indispensables à la mise en œuvre d'un projet tel que le choix d'une orientation professionnelle : communication, estime de soi, gestion du changement, préparation aux entretiens, savoir-être, accompagnement au changement,
- **l'attractivité par l'innovation** en s'appuyant sur des moyens de formation à la pointe de la technologie. La représentation des métiers industriels est souvent obsolète pour le grand public. L'industrie d'aujourd'hui rime avec réalité virtuelle et réalité augmentée, découpe laser, fabrication additive et impression 3D... Autant de termes qui résonnent et trouvent écho dans l'esprit des jeunes candidats.
- Une pédagogie innovante basée sur **l'Approche Emploi Compétence**. L'innovation est aussi dans la façon de transmettre ! Pédagogie par projets, mise en situation professionnelle, travail collaboratif en équipe : les jeunes sont au cœur de la réalité de l'industrie, même au centre de formation. Les formateurs coach 4.0 les accompagnent vers la réussite.

[La mise en place au Pôle Formation de l'UIMM Loire \(CFAI-AFPI Loire\)](#)

Afin de présenter ce nouveau dispositif, plusieurs **réunions d'informations** sont programmées, à destination des **publics âgés de 16 à 30 ans** :

- **Mardi 7 mai et Jeudi 16 mai à 8h30 à Saint-Etienne**
(CFAI Loire-Cité des Entreprises, 16 Boulevard de l'Etivallière – 42950 Saint-Etienne)
- **Mardi 7 mai à 14h à Firminy**
(Mission Locale de l'Ondaine - 44 Rue de la Tour de Varan – 42700 Firminy)
- **Mercredi 15 mai à 9h30 à Andrézieux-Bouthéon**
(Mission Locale du Forez - Le Forum - 28 rue Emile REYMOND – 42160 Andrézieux-Bouthéon)
- **Mardi 14 mai à 14h à Saint-Chamond**
(Mission Locale Gier-Pilat - Esplanade Melchior Mitte de Chevrières - 42400 Saint-Chamond)

Dans la Loire, ce dispositif démarrera le lundi 3 juin avec le parcours DEFI.

Ce 1^{er} parcours se déroulera du 3 juin au 26 juillet (200 heures en centre + 2 semaines de stage).

Le 2nd parcours aura lieu du 16 septembre jusqu'au 7 novembre (150 heures en centre + 3 semaines de stage).

Infos et inscriptions : 04 77 92 89 89

prepa-apprentissage@citedesentreprises.org

Le Pôle Formation de l'UIMM Loire, c'est :

- 2 organismes de formation (initiale et continue) créés par l'UIMM Loire : CFAI et AFPI Loire
- Plus de 30 ans d'expérience
- 2 sites : Saint-Étienne et Roanne-Mably
- Plus de 1000 alternants formés chaque année
- Plus de 2500 stagiaires accompagnés chaque année en formation continue
- Des équipes pédagogiques issues du milieu professionnel

www.formation-industries-loire.fr

Prochaine journée portes ouvertes : mercredi 15 mai de 13h à 17H30

Jod Dating le mercredi 22 mai après-midi à Mably et vendredi 24 mai matin à Saint-Etienne